

**COMUNE DI LENDINARA
(Provincia di Rovigo)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25-02-2014 C.C.D. Parte Economica anno 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Palumbo dott. Alfredo Componenti Buson Dante, Sacchetto Gianna, Rando Stefania (a.), Bragioto Angelo, Dallagà Natale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) e firmatarie della preintesa: CGIL FP Tartari Eriberto CISL FPS Dal Cortile Daniele UIL FPL Garbin Cristina DiCCAP nessuno
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 . b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 209 in data 13.12.2013. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 116 in data 16.07.2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance 2012 è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2012 in data 16.07.2013.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato 2013

ART. 1

Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013

1. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito, in via definitiva, dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile 1° Sett. 1° Serv. R.G. n. 69 del 21.01.2013.

2. Tale Fondo risulta, in linea teorica, costituito:

a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.

In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;

b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;

c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del Fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004);

d) dalle risorse del Fondo per il lavoro straordinario non utilizzate per l'anno 2012.

3. Le Parti prendono atto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevedendo che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; in tal senso l'importo complessivo delle risorse che costituiscono il **Fondo 2013** (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo) corrisponde al valore del Fondo 2010 (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo).

4. Le Parti danno atto che la riduzione del Fondo in ragione delle cessazioni dal servizio avvenute nel 2012 è stata operata sul valore complessivo del Fondo.

5. Per l'anno **2013** tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:

<p>Totale disponibile Fondo Parte Fissa = 00,00 Totale risorse variabili che rilevano ai fini del contenimento del Fondo Utilizzabili / spendibili anno 2013 = € 44.074,00=</p>
--

ART.2

Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2013

1. Le Parti, visto il divieto di legge sancito dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, che afferma: *"per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici."*, danno formalmente atto che per il 2013 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

ART.3

Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2013 sono stati approvati, con delibere di Giunta Comunale n. 165 del 30.11.2010 e n. 29 del 25.02.2011 (progetti pluriennali), nonché sulla base della convenzione di P.L. con il Comune

di Lusìa e di altri provvedimenti autorizzativi, i seguenti progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del CCNL 01/04/99, art. 15, comma 5 ed effettivamente svolti dal personale, indicati nella seguente tabella:

- articolo 15, comma 5 CCNL 1° aprile 1999		Totale 18.747,00
Progetto Comando Polizia Locale (svolgimento di servizi aggiuntivi notturni e festivi) approvato con delibera G.C. n. 157/2013	8.000,00	
Progetti 2013 approvati con delibere di G.C. n.165/2010 e n. 29/2011	5.100,00	
Progetto attività convenzionata P.L. Lendinara-Lusia anno 2013	1.250,00	
Progetto sostituzione dipendente assente S.S. delibera G.C. n.67/2012	917,00	
Progetto Segreteria Comitato Sindaci Protezione Civile Distr.to RO5, approvato con delibera G.C. n. 157/2013 (quota a carico dell'Ente)	180,00	
Progetto Ufficio patrimonio gestione inventario beni mobili ed immobili, approvato con delibera G.C. n. 157/2013	300,00	
Progetto recupero evasione ICI (art.4 C.3 CCNL 5.10.01)	3.000,00	

1

ART.4

Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2013 si prende atto che, dopo l'erogazione delle voci di spesa previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013 - 2015, non residuano altre risorse da destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.
2. Per la distribuzione di dette risorse, per l'importo effettivo di € **43.994,20=**, si veda lo Schema di ripartizione del Fondo 2013 (relativo alle risorse rilevanti ai fini del contenimento delle risorse accessorie), indicato nella presente Relazione all'Allegato n. 1" e relativamente alle Voci n. 4, 5, 6, 8, 9 e 13.

ART. 5

Compatibilità finanziaria

1. Le Parti hanno dato atto che il presente accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 è efficace in quanto sulla determinazione del Fondo 2013, è intervenuta la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 (certificazione relativa alla determinazione n. 109/2013 del 25.10.2013, prot. n. 24031 del 30.12.2013).

¹ Le utilità e/o vantaggi per l'Ente e per l'utenza, in termini di quantità e qualità aggiunta di servizi, derivanti dalla realizzazione dei progetti sono stati esplicitati nelle schede progettuali citate dalle delibere di G.C. indicate nella presente Tabella.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri e valori stabiliti dal vigente C.C.D.I. 2013-2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

N.	Descrizione (voci come da CCNL 1.4.1999)	Importo
1	Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	///
2	Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	///
3	Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
4	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.300,05
5	Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	2.265,62
6	Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	9.740,08
7	Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	15.165,91
8	Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	1.496,16
9	Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	2.290,29
10	Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	2.045,16
11	Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	28.593,00
12	Somme rinviate	///
13	Altro (progetti ex art.15, comma 5 CCNL 01.04.99 (escluso progetto recupero ICI evasa del valore di € 3.000)	11.902,00
	Totale	86.768,27

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto collettivo integrativo - parte economica 2013 non determina l'abrogazione implicita di norme di altri contratti collettivi decentrati in quanto nel corso del 2013 è stato approvato un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013 - 2015 che ha recepito i principi del d.lgs. n. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31.05.2011 e n. 200 del 20.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di Contratto collettivo integrativo - parte economica 2013 non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 2013 - 2015 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti e descritti nel P.E.G. e nel Piano della Performance 2013², ci si attende un incremento della produttività del personale pari al valore economico dell'incremento del Fondo ex art. art. 15, comma 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999 nonché dei progetti ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 (sopra citati art. 3).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

² - V. schede progettuali in esso inserite.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, in via definitiva, dall'Amministrazione con determinazione I° Settore 1° Servizio n. 69 R.G. del 21.01.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	0
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	44.074,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10,215,91
Totale risorse	54.289,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 131.464,00=;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.051,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	///
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	15.004,89
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Alte Professionalità)	3.160,37

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, co. 1, lett.d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	///
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.165,91
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	///
Art. 15, comma 2	23.377,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	15.747,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	///
Somme non utilizzate l'anno precedente	///
Altro	///
TOTALE	54.289,91

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.948.139,84, per una possibilità di incremento massima di € 1,2 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.377,

pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione³.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione, mantenimento, potenziamento e miglioramento dei seguenti servizi è stata stanziata, con risorse dell'Ente, una somma di € 18.747,00=:

Progetto Comando Polizia Locale (svolgimento di servizi aggiuntivi notturni e festivi) approvato con delibera G.C. n. 157/2013.	8.000,00
Progetti 2013 approvati con delibere di G.C. n.165/2010 e n. 29/2011	5.100,00
Progetto attività convenzionata P.L. Lendinara-Lusia anno 2013	1.250,00
Progetto sostituzione dipendente assente S.S. delibera G.C. n.67/2012	917,00
Progetto Segreteria Comitato Sindaci Protezione Civile Distr.to RO5, approvato con delibera G.C. n.157/2013 (quota a carico dell'Ente - valore totale € 630)	180,00
Progetto Ufficio patrimonio gestione inventario beni mobili ed immobili, approvato con delibera G.C. n. 157/2013.	300,00
Progetto recupero evasione ICI (art.4 C.3 CCNL 5.10.01)	3.000,00

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	-----
Trasferimento personale ATA	10.428,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 - CCNL 1/4/1999 articolo 19	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	256,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - Parte fissa del Fondo)	13.399,49
Totale riduzioni di Parte stabile del Fondo	24.083,99
Parte variabile	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - Parte variabile del Fondo)	0,00 ⁴
Totale riduzioni di Parte variabile del Fondo	0,00 ⁵
Totale generale riduzioni	24.083,99

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	-----
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.399,49
Risorse variabili	44.074,00
Totale fondo tendenziale	57.473,49
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	-----
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.399,49
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	13.399,49
C) Fondo sottoposto a certificazione	-----
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Risorse variabili (importo che rileva + importo che non rileva ai fini del contenimento del Fondo = 44.074,00+10.215,91)	54.289,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	54.289,91

³ - Tale finanziamento del Fondo è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 79 del 21.05.2013.

⁴ - Non si è proceduto alla decurtazione del Fondo, parte variabile, in quanto il valore di questa parte per il 2013 risulta già inferiore al corrispondente valore del Fondo, parte variabile 2010. Si veda la determinazione n. 69 R.G. del 21.01.2014.

⁵ - Non si è proceduto alla decurtazione del Fondo, parte variabile, in conseguenza delle cessazioni dal servizio in quanto il valore di questa parte per il 2013 risulta inferiore al valore del Fondo, parte variabile 2010, ridotto dell'importo in proporzione alle citate cessazioni. Sul punto si veda la nota ARAN, prot. nr. 5401 del 13.05.2013.

Sezione V - Risorse che non rilevano ai fini del contenimento del Fondo = € 10.215,91⁶.
 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo = 0,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 177.249,51= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.592,98
Progressioni orizzontali 2010	143.451,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.045,16
Altro (Alte Professionalità)	3.160,37
Totale	177.249,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL nazionale e di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si specifica che in tale importo non rientra l'indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto collettivo integrativo 2013 le somme per complessivi € 54.210,11=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.974,01
Indennità di rischio	2.511,00
Indennità di disagio	2.265,62
Indennità di maneggio valori	654,50
Lavoro notturno e festivo	1.160,54
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.740,08
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.496,16
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999	10.215,91
Compensi per recupero evasione ICI	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000).	2.290,29
Progetti art. 15 comma 5 CCNL 1999	11.902,00
	54.210,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 79,80=.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	177.249,51
Somme regolate dal contratto	43.994,20
Destinazioni ancora da regolare	79,80
Totale	221.323,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo 2013.

⁶ - L'importo è costituito da somme relative alla progettazione e da altre risorse extra Comune.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 177.249,51=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e alte professionalità) ammontano a € 177.249,51=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013/2012	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	131.464,00	131.464,00	0,00	131.464,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14	9.747,14	0,00	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92	7.900,02	0,00	7.900,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72	8.583,72	0,00	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46	10.371,46	0,00	10.371,46
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA	15.051,00	15.051,00	0,00	14.795,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.004,89	15.004,89	0,00	15.004,89
ALTE Professionalità	3.160,37	3.160,37	0,00	3.160,37
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	201.333,50	201.333,50	0,00	201.077,50
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, co. 1, lett. d) sponsorizzazioni /convenzioni/contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.950,00	3.000,00	1.950,00	3.000,00
Art. 15, comma 2	23.377,00	23.377,00	0,00	23.377,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	15.747,00	28.339,00	- 12.630,00	24.165,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura/ecc.	3.887,41	8.583,87	- 4.696,46	2.750,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5, compensi ISTAT	6.328,50	38.181,13	- 31.852,63	1.504,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	2.331,00	- 2.331,00	2.095,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013/2012	Anno 2010
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	54.289,91	103.812,00	- 49.522,09	56.891,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	10.428,00	10.428,00	0,00	10.428,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	256,50	262,00	- 5,50	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	13.399,49	12.541,05	858,44	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 risorse variabili	0,00	6.456,00	-6.456,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	2.529,55	-2.529,55	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	24.083,99	32.216,60	-8.132,61	10.428,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	201.333,50	201.333,50	0,00	201.077,50
Risorse variabili	54.289,91	103.812,00	- 49.522,09	56.891,00
Decurtazioni	24.083,99	32.2016,60	- 8.132,61	10.428,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	231.539,42	272.929,00	- 41.349,58	247.540,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	28.592,98	28.592,98	0,00	30.130,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	143.451,00	143.451,00	0,00	135.763,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.045,16	2.045,16	0,00	2.045,16
Altro (Alte Professionalità)	3.160,37	3.160,37	0,00	3.160,37
Totale	177.249,51	177.249,51	0,00	171.098,53
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità personale educativo asili nido (art.31, c.7, CCNL 14.09.2000)	2.290,29	3.718,24	1.427,95	3.687,00
Indennità di turno	8.974,01	10.111,00	- 1.136,99	11.262,00
Indennità di rischio	2.511,00	2.459,00	52,00	2.871,00
Indennità di disagio	2.265,62	2.339,00	- 73,38	2.757,00
Indennità di maneggio valori	654,50	654,00	0,00	647,00
Lavoro notturno e festivo	1.160,54	1.273,00	-112,46	1.445,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.99)	9.740,08	9.690,00	50,08	9.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL	1.496,16	1.500,00	- 3,84	1.475,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c.1, lett.k) del CCNL 01.04.1999	3.887,41	8.122,00	- 4.234,59	2.750,00
Compenso recupero ICI evasa	3.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Compensi ISTAT	6.328,50	38.181,13	-31.852,63	1.504,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	11.028,47
Altro (art. 15, comma 5, CCNL 1999	11.902,00	14.633,00	-2.731,00	24.165,00
Totale	54.210,11	95.680,00	-41.469,89	76.441,47
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	79,80	0,00	79,80	0,00
Totale	54.289,91	95.680,00	-41.390,09	76.441,47
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	177.249,51	177.249,51	0,00	171.098,53
Regolate dal decentrato	54.210,11	95.680,00	-41.469,89	76.441,47
Ancora da regolare	79,80	0,00	79,80	0,00
Totale	231.539,42	272.929,51	-41.390,09	247.540,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2560 del bilancio di previsione esercizio 2013, il cui bilancio è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 25.11.2013, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata di € 256,50 + 13.399,49 per le risorse della Parte Stabile, fino ad azzeramento delle stesse, mentre è stato zero (0,00) per le risorse della Parte Variabile in quanto l'importo delle risorse variabili, pari per il 2013 a € 44.074,00=, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1° aprile 1999 e comprese le risorse del progetto di recupero I.C.I., è risultato inferiore all'importo massimo spendibile nell'anno medesimo, pari a € 46.543,72=, calcolato decurtando dal valore delle risorse Parte Variabile 2010 l'importo per le cessazioni dal servizio dal 2011 al 2013; di conseguenza non è stato necessario apportare alcuna riduzione per le cessazioni dal servizio del personale dipendente nel periodo citato;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 10.215,91= interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei pareri e/o delle circolari della Corte dei Conti/della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato in via definitiva dal Comune con determinazione n. 69 del 21.01.2014 è impegnato al capitolo 2560 del bilancio di previsione esercizio 2013 e precisamente all'impegno nr. 502/2013, 547/2013, 919/2013 e 2255/2013.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2561 del bilancio di previsione esercizio 2013 e precisamente all'impegno nr. 46/2013 e 921/2013.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2562 del bilancio di previsione esercizio 2013 e precisamente all'impegno nr. 47/2013, 922/2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.